



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Колашинска 156

Правилник о поступку утврђивања предлога за избор
наставника и поступку за избор сарадника



ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Колашинска 156

Правилник о поступку утврђивања предлога за избор
наставника и поступку за избор сарадника



САДРЖАЈ

| | |
|--|---|
| I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ..... | 3 |
| II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА | 4 |
| III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА..... | 5 |
| IV ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА | 5 |
| V ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА | 8 |
| VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ | 9 |



УНИВЕРЗИТЕТ У ПРИШТИНИ ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
КОСОВСКА МИТРОВИЦА, Колашинска 156

Правилник о поступку утврђивања предлога за избор
наставника и поступку за избор сарадника



Број: 511/18

Датум: 27.06.2018. године

На основу члана 74., 75. и 82. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, и члана 69. став 1. тачка 16. Минималних услова за избор у звања наставника на универзитету („Службени гласник РС“, број 101/15, 102/16 и 119/17), члана 66. став 1. тачка 25., члана 141. а у вези члана 146. и члана 148. Статута Економског факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици, Правилника о ближним условима за избор у звање наставника Универзитета у Приштини бр. 18-2/124-1 од 30.05.2018. године, Наставно-научно веће Економског факултета је на IX (деветој) седници у школској 2017/2018. години одржаној дана 27.06.2018. године, донело

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И ПОСТУПКУ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о поступку утврђивања предлога за избор наставника и поступку за избор сарадника (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак за стицање звања и заснивање радног односа наставника и сарадника Економског факултета Универзитета у Приштини са привременим седиштем у Косовској Митровици (у даљем тексту: Факултет), а у складу са одредбама Статута Факултета.

Члан 2.

Факултет утврђује предлог за избор у звања наставника, и то: доцента, ванредног професора и редовног професора, у складу са Законом, овим правилником, Статутом Факултета, Статутом Универзитета и Правилником о ближним условима за избор у звање наставника Универзитета у Приштини са седиштем у Косовској Митровици (у даљем тексту: Универзитет).

Поред звања из става 1. овог члана звање наставника на Факултету је и наставник страног језика.

Факултет врши избор у звања сарадника, и то: сарадника у настави, асистента и асистента са докторатом у складу са Законом, овим правилником и Статутом Факултета.



II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА

Члан 3.

Поступак за стицање звања наставника, односно сарадника Факултета и заснивање радног односа наставника, односно сарадника, покреће се на Факултету, на начин и под условима утврђеним Статутом Факултета, овим Правилником, Статутом и другим општим актима Универзитета.

Члан 4.

Факултет расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника, односно сарадника, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставник, односно сарадник бира се за једну ужу научну област и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Наставно-научно веће Факултета (у даљем тексту: ННВ) утврђује предлог ужих научних области. Одлука о утврђивању предлога ужих научних области доставља се Универзитету на сагласност.

Распоред наставних предмета по ужим научним областима утврђује ННВ.

Члан 5.

Одлуку о расписивању конкурса доноси Декан, и то:

- 1) на предлог катедре, или
- 2) у складу са личном иницијативом, уз претходно затражено мишљења надлежне катедре. Катедра доставља своје мишљење декану у року од 5 дана од дана упућивања захтева за давање мишљења. Уколико катедра то не учини у датом року, сматра се да је иста дала позитивно мишљење за расписивање конкурса.

Поступак за избор покренут је од тренутка доношења одлуке о расписивању конкурса од стране декана.

Члан 6.

Наставник може бити биран у исто звање више пута у складу са општим актима Универзитета.

Члан 7.

Наставник може бити изабран у више звање и пре истека изборног периода за који је биран у складу са општим актима Универзитета.

Члан 8.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања а рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

Конкурс садржи: напомену да кандидат треба да испуњава опште и посебне услове утврђене Законом и општим актима Универзитета и Факултета; ужу научну област



за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове, као и начин достављања пријаве и пратеће документације на конкурс и др.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 9.

Одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника утврђује Изборно веће Факултета, на основу предлога Комисије коју именује ННВ.

Комисија се састоји од најмање три наставника са научним звањем из уже научне области за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

Члан 10.

Комисија припрема и доставља извештај о пријављеним кандидатима у року не дужем од 60 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс, у писаној и електронској форми.

Ако Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, ННВ може образовати нову Комисију.

Комисија одлуку доноси већином гласова чланова Комисије.

Члан Комисије који није сагласан са извештајем Комисије, дужан је да своје мишљење доставити Изборном већу, у писаном облику.

Издвојено мишљење члана Комисије доставља се Изборном већу заједно са Извештајем Комисије, с'тим да је претходно доступно члановима Изборног већа под истим условима као и Извештај.

Уколико комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата и Веће и Сенат Универзитета усвоје такав извештај, Факултет расписује нови конкурс.

Уколико Изборно веће донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, и Сенат Универзитета усвоји такву одлуку, Факултет расписује нови конкурс.

IV ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 11.

Звања сарадника на Факултету су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом. Избор сарадника ван радног односа регулише се посебним општим актом који доноси ННВ факултета.



Услови за избор у звање сарадника

Члан 12.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена, у складу са Законом и Статутом Универзитета и Статутом факултета може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8,00) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање сарадника у настави су: познавање рада на рачунару и познавање једног светског језика.

Члан 13.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање најмање осам (8,00) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента су: познавање рада на рачунару, познавање једног светског језика и објављени научни, односно стручни радови из области за коју се бира.

Члан 14.

У звање асистента са докторатом, Факултет може изабрати кандидата који је стекао научни назив доктора наука и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом су: познавање рада на рачунару, познавање једног светског језика, објављени научни, односно стручни радови из области за коју се бира и учешће на конференцијама од националног значаја.

Члан 15.

Смисао и способност за наставни рад и способност за научно-истарживачки развој сарадника могу се оцењивати на основу следећих индикатора, нарочито када је потребно дати предност једном од више кандидата, и то:

- већи број објављених научних и стручних радова у међународним и домаћим часописима и научним публикацијама за ужу научну област за коју се сарадник бира;
- претходни избор у звање сарадника;
- објављени стручни радови, практикуми, збирке задатака и сл. из уже научне области за коју се сарадник бира;
- већи број положених испита на мастер или докторским студијама;
- виша просечна оцена у току студија и више оцене из релевантних предмета из уже научне области за коју се сарадник бира;
- краћи рок завршетка претходних студија, односно трајање студија;
- одобрена тема докторске дисертације;
- већи број осталих активности у оквиру предмета из уже научне области за коју се сарадник бира (семинарски радови, практични радови, пројекти и сл.);



- активно учешће у настави и осталим стручним активностима кроз презентације, дискусије, дебате и сл.;

- већи број саопштења на међународним и домаћим научним скуповима и конференцијама или ближа релевантност објављених радова из уже научне области за коју се сарадник бира.

Поступак избора у звање сарадника

Члан 16.

Одлуку о избору кандидата у звање сарадника доноси Изборно веће Факултета, на основу предлога Комисије коју именује ННВ.

Комисија се састоји од најмање три наставника са научним звањем из уже научне области за коју се сарадник бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Члан 17.

Комисија припрема и доставља извештај о пријављеним кандидатима у року не дужем од 60 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс, у писаној и електронској форми.

Ако Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, ННВ може образовати нову Комисију.

Ако Комисија из става 1. овог члана не предложи ни једног од пријављених кандидата и Изборно веће Факултета усвоји такав извештај, или ако Изборно веће Факултета донесе одлуку којом не предлаже ни једног кандидата за избор, Факултет расписује нови конкурс.

Комисија одлуку доноси већином гласова чланова Комисије.

Члан Комисије који није сагласан са извештајем Комисије, дужан је да своје мишљење доставити Изборном већу, у писаном облику.

Издвојено мишљење члана Комисије доставља се Изборном већу заједно са Извештајем Комисије, с'тим да је претходно доступно члановима Изборног већа под истим условима као и Извештај.

Члан 18.

Сарадник у звању асистента, као и асистента са докторатом, може бити изабран у више звање и пре истека изборног периода за који је биран, уколико испуњава услове предвиђене Законом и општим актима Универзитета и Факултета.



У ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА

Члан 19.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности на период од 30 дана, оглашавањем на интернет страници Факултета, односно Универзитета.

У случају да постоје примедбе на извештај Комисије, достављене Факултету у писаном облику, исте се прослеђују Комисији која у року, не дужем, од 10 дана достаља свој одговор на наведене примедбе.

Непотписане примедбе на Извештај комисије неће се узети у разматрање.

Члан 20.

Изборно веће разматра извештај Комисије и евентуалне примедбе на првој седници након истека рока за увид јавности.

Извештај Комисије се по правилу не чита на седници, осим на изричит захтев неког од чланова Изборног већа.

Члан 21.

Изборно веће доноси одлуку о утврђивању предлога за избор кандидата у звање наставника и о избору у звање сарадника на седници којој присуствује најмање 2/3 чланова Већа са правом гласа за одређено наставничко, односно сарадничко звање и своје одлуке доноси већином гласова укупног броја чланова Већа.

Право да гласају за одређено наставничко, односно сарадничко звање имају наставници, односно сарадници који су у истом или вишем звању, од звања за које се кандидат бира.

Гласање о предлогу извештаја Комисије је јавно.

Члан 22.

Кандидат који није изабран у звање сарадника, може уложити приговор на одлуку Изборног већа Савету факултета, у року од 8 дана од дана пријема одлуке, уколико сматра да поступак избора није обављен у складу са Законом. Приговор се подноси преко управе Факултета.

Управа Факултета уз приговор кандидата, у року од 15 дана доставља Савету Факултета свој одговор на приговор.

У вези са приговором кандидата, Савет Факултета у року од 15 дана од дана пријема одговора из става 3. овог члана, може да потврди одлуку Изборног већа или да у случају утврђене повреде поступка избора или материјалних услова за избор сарадника прописаних Законом, Статутом и овим Правилником, донесе одлуку да је приговор основан и укине одлуку Изборног већа и упути је Изборном већу на поновно одлучивање.

Када одлучује о приговору из става 1. овог члана Савет Факултета поступа као другостепени орган.

Одлука Савета по приговору је коначна.



Члан 23.

Одлуку из члана 9. став 1. овог Правилника, Факултет доставља Универзитету у даљу процедуру.

Члан 24.

Образложење Одлуке Изборног већа факултета којом се не усваја Извештај комисије о предлогу кандидата за избор наставника, односно за избор сарадника мора садржати разлоге за неусвајање предлога Комисије.

Члан 25.

Декан факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета.

VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

Поступак измена и допуна овог Правилника једнак је поступку за његово доношење.

Члан 27.

Даном ступања на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о поступку утврђивању предлога за избор наставника и поступку за избор сарадника Економског факултета број 449/08 од 01.07.2008. године.

Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења а примењиваће се почев од 05.07.2018. године.

Председник ННВ-а

Декан

Проф. др Звездица Симић